

**APROBAT:**

**Director Executiv:**

**Carmen-Elena Andreșoi**



## **POLITICA PENTRU PROTECȚIA ÎMPOTRIVA ABUZULUI ȘI EXPLOATĂRII SEXUALE (PEAS)**

### **INTRODUCERE**

**POLITICA PRIVIND PREVENIREA ABUZULUI ȘI EXPLOATĂRII SEXUALE (PEAS)** vizează protecția beneficiarilor și a comunităților în care Asociația FDP – Protagonişti în educație este prezentă, de abuz și exploatare sexuală din partea angajaților și voluntarilor organizației ori de către personalul altor parteneri și subcontractori care sprijină programele organizației noastre. De asemenea, această politică vizează creșterea nivelului de complianță cu legislația națională în ceea ce privește obligația profesioniștilor de a raporta cazuri de abuz asupra copilului<sup>1</sup> precum și a obligațiilor legale în ceea ce privește prevenirea agresiunilor sexuale asupra copilului.<sup>2</sup>

Prin Buletinul Secretarului General al ONU („Măsurile speciale de protecție împotriva exploatării și abuzului sexual” (ST/SGB/2003/13) au fost introduse următoarele definiții standard ale exploatării sexuale și abuzului sexual, aplicabile oricărui sector de activitate și oricărui context<sup>3</sup>:

<sup>1</sup> Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare

<sup>2</sup> Lege nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, cu modificările și completările ulterioare.

<sup>3</sup> La definirea EAS este important să înțelegem diferența dintre EAS și hărțuire sexuală. În ambele cazuri este vorba de un comportament sexual inadecvat al personalului agențiilor ONU sau al organizațiilor partener. Cu toate acestea, supraviețuitorii EAS sunt beneficiari sau membri ai comunității, pe când supraviețuitorii hărțuirii sexuale sunt angajați ai agențiilor ONU sau ai organizațiilor partener. Prezentul Set de instrumente se referă doar la EAS. În ceea ce privește

- **„Exploatare sexuală”** reprezintă orice abuz efectiv sau tentativă de abuz de poziție de vulnerabilitate, de diferență de putere sau de încredere, în scopuri sexuale, care include, dar nu se limitează la profit pecuniar, social sau politic de pe urma exploatării sexuale a altei persoane.
- **„Abuz sexual”** reprezintă o intruziune reală sau o amenințare de intruziune fizică de natură sexuală, prin forță sau în condiții inegale și coercitive.

**Obiectivele politicii:** Promovarea unei politici de toleranță zero față de exploatare și abuz sexual (EAS) în rândul tuturor angajaților și personalului asociat ai Asociației FDP – Protagonişti în educație și asigurarea faptului că rolurile, responsabilitățile și standardele de conduită în domeniul EAS sunt cunoscute în cadrul organizației noastre. Crearea și menținerea unui mediu sigur, fără EAS, luând măsurile corespunzătoare în acest sens pe intern și în comunitățile în care Asociația FDP – Protagonişti în educație activează, prin acțiuni solide de prevenire și răspuns.

**Audiența-tintă:** Toți angajații, voluntarii și personalul asociat al Asociației FDP – Protagonişti în educație.

**Data intrării în vigoare:** 1.11.2022

**Data revizuirii obligatorii:** Annual

## 1. DECLARAȚIA DE POLITICĂ:

1.1. EAS încalcă standardele și normele legale recunoscute internațional și reprezintă un comportament inacceptabil și interzis în rândul personalului umanitar, inclusiv în rândul angajaților, voluntarilor și personalului asociat al Asociației FDP – Protagonişti în educație.<sup>4</sup>

1.2. Asociația FDP – Protagonişti în educație are o politică de toleranță zero față de EAS. Toți angajații, voluntarii și personalul asociat al Asociației FDP – Protagonişti în educație<sup>5</sup> trebuie să

---

comportamentul sexual inadecvat supraviețuitorii cărui sunt angajați ai agențiilor ONU sau ai organizațiilor partenere, a se vedea Buletinul Secretarului General al Națiunilor Unite privind interzicerea discriminării, hărțuirii, inclusiv a hărțuirii sexuale, și a abuzului de autoritate (ST/SGB/2008/5).

<sup>4</sup> Buletinul Secretarului general al Națiunilor Unite ST/SGB/2003/13, 2003. <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>.

---

respecte întotdeauna cele mai înalte standarde de conduită personală și profesională și să ofere asistență și servicii umanitare într-o modalitate care respectă și încurajează drepturile beneficiarilor și ale altor membri vulnerabili ai comunităților locale.

## **2. DOMENIUL DE APLICARE:**

2.1. Politica prevede abordarea *Asociației FDP – Protagonişti în educație* de prevenire și răspuns la EAS. Politica se referă la toți angajații, voluntarii și personalul asociat, atât la serviciu cât și în afara lui.

## **3. DEFINIȚII<sup>6</sup> :**

3.1. În sensul acestei politici, termenul „exploatare sexuală” înseamnă orice abuz real sau orice tentativă de abuz a unei poziții de vulnerabilitate, de putere diferențiată sau de încredere inclusiv, dar nu numai, în scopuri sexuale, financiare sau politice.

3.2. În mod similar, termenul „abuz sexual” înseamnă o intruziune fizică reală sau o tentativă de intruziune de natură sexuală, prin forță sau în condiții inegale și coercitive.

## **4. ANGAJAMENTUL DE PEAS:**

4.1. Asociația FDP – Protagonişti în educație va depune toate eforturile posibile pentru a crea și menține un mediu sigur, fără EAS, și va lua măsurile corespunzătoare în acest sens în comunitățile în care activează, utilizând un cadru PEAS solid, inclusiv prin acțiuni de prevenire și răspuns.

4.2. Acest cadru PEAS, reafirmă angajamentul Asociației FDP – Protagonişti în educație față de Buletinul Secretarului general al Națiunilor Unite privind măsurile speciale de protecție de exploatare și

---

<sup>5</sup> Personalul „asociat” include, de exemplu, subcontractații, consultanți, stagieri sau voluntari asociați sau care activează în numele Asociației FDP – Protagonişti în educație.

<sup>6</sup> Ambele definiții au fost preluate din Buletinul Secretarului general al Națiunilor Unite ST/SGB/2003/13, 2003. <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>.

---

abuz sexual (ST/SGB/2003/13) și față de implementarea completă și continuă a celor șase principii fundamentale privind EAS ale IASC.<sup>7</sup>

## 5. CELE ȘASE PRINCIPII FUNDAMENTALE<sup>8</sup> :

5.1. EAS comise de angajații și personalul asociat al Asociației FDP – Protagonişti în educație este o formă de conduită agravantă și, prin urmare, servește drept motiv pentru concediere<sup>9</sup>.

5.2. Actele sexuale cu copii (persoane cu vârsta sub 18 ani) sunt interzise, indiferent de vârsta majoratului sau a consimțământului în vigoare la nivel local. Formarea unei păreri greșite în privința vârstei copilului nu reprezintă o scuză.

5.3. Se interzice oferirea de bani, locuri de muncă, bunuri sau servicii pentru sex, inclusiv favoruri sexuale, sau alte forme de comportament umilitor, degradant sau exploatare. Aceasta include condiționarea oferirii asistenței datorate beneficiarilor.

5.4. Este interzisă orice relație sexuală între angajații sau personalul asociat al Asociației FDP – Protagonişti în educație și beneficiarii de asistență sau alți membri vulnerabili ai comunității locale, care implică utilizarea necorespunzătoare a statutului sau funcției. Astfel de relații subminează credibilitatea și integritatea activității de ajutor umanitar.

5.5. În cazul în care un angajat sau membru al personalului asociat al Asociației FDP – Protagonişti în educație este îngrijorat sau bănuiește că un coleg este implicat în acțiuni de exploatare sau abuz sexual, atunci acesta trebuie să raporteze asemenea suspiciuni prin intermediul mecanismelor de raportare existente.

5.6. Toți angajații și personalul asociat al Asociației FDP – Protagonişti în educație au obligația de a crea și menține un mediu care previne EAS și încurajează implementarea acestei politici. Managerii de

---

<sup>7</sup> Cele șase principii fundamentale ale IASC, disponibile la: <https://interagencystandingcommittee.org/inter-agency-standing-committee/iasc-six-core-principles-relating-sexual-exploitation-and-abuse>.

<sup>8</sup> Modificate pentru această politică PEAS. *Lista nu este una exhaustivă.*

<sup>9</sup> Inclusive rezilierea tuturor altor forme de acorduri contractuale, cum ar fi misiunile de voluntariat.

---

la toate nivelurile au responsabilități deosebite privind sprijinirea și dezvoltarea unor sisteme care mențin acest mediu.

## **6. CADRUL PEAS:**

### **6.1. Prevenire:**

6.1.1. Verificarea: Asociația FDP – Protagonişti în educație verifică sistematic toți potențialii candidați la o funcție în conformitate cu procedurile de selectare stabilite.

6.1.2. Instruirea: Asociația FDP – Protagonişti în educație desfășoară instruirii obligatorii de inițiere și de recapitulare<sup>10</sup> cu privire la politica și procedurile EAS pentru toți angajații și personalul asociat.

### **6.2. Răspuns:**

6.2.1. Raportarea: Asociația FDP – Protagonişti în educație dispune de mecanisme și proceduri sigure de denunțare a EAS, confidențiale și accesibile pentru personal, beneficiari și comunități, inclusiv copii, și se asigură că beneficiarii sunt în cunoștință de cauză în legătură cu acestea.

6.2.2. Investigatia: Asociația FDP – Protagonişti în educație are un proces de investigare a acuzațiilor de EAS și va investiga, în mod corespunzător și fără întârziere, acuzațiile de EAS împotriva angajaților sau personalului asociat, sau se va adresa organului relevant de investigații dacă presupusul autor lucrează pentru o altă entitate.

6.2.2.1. Referirea către autoritățile naționale: Dacă, după o investigație corespunzătoare, există dovezi care să susțină acuzațiile de EAS, autoritățile naționale pot fi sesizate pentru a iniția acțiunile de urmărire penală.

---

<sup>10</sup> Instruirea include cel puțin următoarele: 1) definiția EAS (care corespunde definiției ONU); 2) interdicția de a comite EAS; 3) acțiunile pe care trebuie să le întreprindă angajații și personalul asociat (de ex. raportarea rapidă a acuzațiilor și referirea supraviețuitorilor).

---

6.2.3. Asistența victimelor: Asociația FDP – Protagonişti în educație are un sistem pentru referirea promptă a supraviețuitorilor EAS către serviciile disponibile, în funcție de necesitățile și cu aprobarea acestora.

6.3. Acorduri de cooperare:

6.3.1. Toate contractele și acordurile de parteneriat ale Asociației FDP – Protagonişti în educație includ o clauză standard care impune contractanții, prestatorii, consultanții și sub-partenerii să respecte o politică de toleranță zero față de EAS și să ia măsuri pentru a preveni și a răspunde la EAS.

6.3.2. Dacă respectivele entități sau persoane nu iau măsuri de prevenire a EAS, de investigare a acuzațiilor în acest sens, sau de remediere atunci când EAS a avut loc, aceasta va servi drept temei pentru rezilierea tuturor acordurilor de cooperare.

---

## **ACORD AL ANGAJAȚILOR, VOLUNTARILOR ȘI BENEFICIARILOR**

Subsemnatul/a.....am luat la cunoștință prevederile prezentului cod de conduită referitor la prevenirea abuzului și exploatării sexuale. Pe parcursul colaborării cu Asociația FDP – Protagonişti în educație mă angajez să respect aceste prevederi conform politicii de toleranță zero față de abuz și exploatare sexuală.

Înțeleg că orice încălcare a acestei politici poate conduce la sancțiuni disciplinare, inclusiv la încheierea colaborării contractuale cu organizația.

Data:

Semnătura: