

APROBAT:

Director Executiv:

CARMEN-ELENA ANDRESOI



CODUL DE CONDUITĂ PENTRU PROTECȚIA ÎMPOTRIVA ABUZULUI ȘI EXPLOATĂRII SEXUALE (PEAS)

INTRODUCERE

CODUL DE CONDUITĂ PENTRU POLITICA PRIVIND PREVENIREA ABUZULUI ȘI EXPLOATĂRII SEXUALE (PEAS) vizează protecția beneficiarilor și a comunităților în care *Asociația FDP – Protagonişti în educație* este prezentă, de abuz și de exploatare sexuală din partea angajaților și voluntarilor organizației ori de către personalul altor parteneri și subcontractori care sprijină programele organizației noastre. De asemenea, această politică vizează creșterea nivelului de complianță cu legislația națională în ceea ce privește obligația profesioniștilor de a raporta cazuri de abuz asupra copilului¹ precum și a obligațiilor legale în ceea ce privește prevenirea agresiunilor sexuale asupra copilului.²

¹ Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare

² Lege nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Buletinul Secretarului General al ONU („Măsurile speciale de protecție împotriva exploatării și abuzului sexual” (ST/SGB/2003/13) au fost introduse următoarele definiții standard ale exploatării sexuale și abuzului sexual, aplicabile oricărui sector de activitate și oricărui context³:

- **„Exploatare sexuală”** reprezintă orice abuz efectiv sau tentativă de abuz de poziție de vulnerabilitate, de diferență de putere sau de încredere, în scopuri sexuale, care include, dar nu se limitează la profit pecuniar, social sau politic de pe urma exploatării sexuale a altei persoane.
- **„Abuz sexual”** reprezintă o intruziune reală sau o amenințare de intruziune fizică de natură sexuală, prin forță sau în condiții inegale și coercitive.

Obiectivele Codului de Conduită:

- a. Promovarea unui cod de politici de toleranță zero față de exploatare și abuz sexual (EAS) în rândul tuturor angajaților și personalului asociat ai Asociației FDP – Protagonişti în educație și asigurarea faptului că rolurile, responsabilitățile și standardele de conduită în domeniul EAS sunt cunoscute în cadrul organizației noastre.
- b. Crearea și menținerea unui mediu sigur, fără EAS, luând măsurile corespunzătoare în acest sens pe intern și în comunitățile în care Asociația FDP – Protagonişti în educație activează, prin acțiuni solide de prevenire și răspuns.

Audiența-țintă: Toți angajații, voluntarii și personalul asociat al Asociației FDP – Protagonişti în educație.

³ La definirea EAS este important să înțelegem diferența dintre EAS și hărțuire sexuală. În ambele cazuri este vorba de un comportament sexual inadecvat al personalului agențiilor ONU sau al organizațiilor partenere. Cu toate acestea, supraviețuitorii EAS sunt beneficiari sau membri ai comunității, pe când supraviețuitorii hărțuirii sexuale sunt angajați ai agențiilor ONU sau ai organizațiilor partenere. Prezentul Set de instrumente se referă doar la EAS. În ceea ce privește comportamentul sexual inadecvat supraviețuitorii cărui sunt angajați ai agențiilor ONU sau ai organizațiilor partenere, a se vedea Buletinul Secretarului General al Națiunilor Unite privind interzicerea discriminării, hărțuirii, inclusiv a hărțuirii sexuale, și a abuzului de autoritate (ST/SGB/2008/5).

Data intrării în vigoare: 1.11.2022

Data revizuirii obligatorii: Anual

SCOP GENERAL:

SCOPUL acestui document este de a defini exploatarea și abuzul sexual precum și de a stabili responsabilitățile anagajaților privind prevenirea exploatării și abuzului sexual (EAS) și protejarea victimelor.

Personalul și voluntarii Asociației FDP – Protagonişti în educație vor respecta cele mai înalte standarde profesionale și se vor comporta atât în timpul serviciului cât și în afara acestuia conform standardelor de etică și integritate urmărind prevenirea situațiilor de EAS.

TOLERANȚA ZERO FAȚĂ DE ABUZ ȘI EXPLOATARE SEXUALĂ:

Asociația FDP – Protagonişti în educație își asumă o politică de toleranță zero față de abuzul și exploatarea sexuală.

Membrii fondatori, membrii consiliului director, membrii ai echipei (angajați sau voluntari) și contractori, se angajează să respecte politica de toleranță zero față de exploatare și abuz. În cazul constatării unor abateri față de această politică, organizația își rezervă dreptul de a exclude contractorii și de a încheia contracte de muncă sau de voluntariat cu aceste persoane.

PRINCIPII ȘI STANDARDE:

1. Actele de exploatare și abuz sexual comise de către lucrătorii umanitari constituie un abuz grav în serviciu și, prin urmare, motive de încetare a angajării.
2. Actele sexuale cu copii (persoane cu vârsta sub 18 ani) sunt interzise, indiferent de vârsta majoratului sau a consimțământului în vigoare la nivel local. Formarea unei păreri greșite în privința vârstei copilului nu este o scuză.

3. Se interzice oferirea de bani, locuri de muncă, bunuri sau servicii pentru sex, inclusiv favoruri sexuale, sau alte forme de comportament umilitor, degradant sau exploatare. Aceasta include condiționarea oferirii asistenței datorate beneficiarilor.
4. Se interzice orice relație sexuală între cei care oferă asistență și protecție umanitară și o persoană care beneficiază de o astfel de asistență și protecție, care implică folosirea necorespunzătoare a rangului sau poziției. Astfel de relații subminează credibilitatea și integritatea activității de ajutor umanitar.
5. În cazul în care un lucrător umanitar are suspiciuni de exploatare sau abuz sexual față de un coleg, acesta trebuie să raporteze suspiciunea prin intermediul mecanismelor de raportare stabilite.
6. Lucrătorii umanitari sunt obligați să creeze și să mențină un mediu în care se previne exploatarea și abuzul sexual și se promovează aplicarea codului de conduită cu mențiuni PEAS. Managerii de la toate nivelurile au importante responsabilități pentru sprijinirea și dezvoltarea unor sisteme care mențin acest mediu.

STANDARDUL DE CONDUITĂ:

Asociația FDP – Protagonisți în educație asigură un cadru de muncă sigur pentru toți angajații. Membrii organizației, angajații și voluntarii sunt responsabili pentru menținerea unui loc de muncă sigur și demn, fără exploatare și abuz sexual.

- „Exploatare sexuală” reprezintă orice abuz efectiv sau tentativă de abuz de poziție de vulnerabilitate, de diferență de putere sau de încredere, în scopuri sexuale, care include, dar nu se limitează la profit pecuniar, social sau politic de pe urma exploatării sexuale a altei persoane.
- „Abuz sexual” reprezintă o intruziune reală sau o amenințare de intruziune fizică de natură sexuală, prin forță sau în condiții inegale și coercitive.

-
- Hărțuire sexuală este orice formă de conduită verbală, nonverbală sau fizică de natură sexuală, cu scopul sau cu efectul violării demnității unei persoane, în special atunci când se crează un mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau jignitor:

Asociația FDP – Protagonisti în educație interzice orice alte tipuri de comportamente de natură sexuală sau cu implicații sexuale ce pot jigni, leza demnitatea sau da naștere unor sentimente de nesiguranță printre membrii, angajați, voluntari sau beneficiari. Sunt interzise comportamente precum glumele cu tentă sexuală, comentariile cu aluzii sexuale, accesarea unor site-uri cu imagini sexuale, schimbul electronic de astfel de materiale, orice conduită sau comportament care să lezeze demnitatea unei persoane prin obiectivare sexuală.

OBLIGAȚIA DE A RAPORTA:

Organizația pune la dispoziție întregului personal/voluntari un canal anonim de raportare a suspiciunilor sau situațiilor de abuz și exploatare sexuală. Semnalarea unor astfel de cazuri se poate face sub protecția anonimatului.

Organizația are un proces intern de verificare a fiecărei raportări privind abuzul și exploatarea sexuală iar atunci când este nevoie, organizația dispune de o procedură privind asistența și referirea victimelor abuzului și exploatării sexuale.

De asemenea, în condițiile legii, organizația va notifica autoritățile competente privind cazurile de abuz și exploatare.

Fiecare angajat/voluntar al organizației are obligația de a raporta suspiciuni sau situații de abuz și exploatare sexuală la care este martor, folosind canalul de raportare din interiorul organizației.